

 Checkliste 4: Berufserfahrungen

Ihre beruflichen Erfahrungen können ein großer Vorteil bei Ihrer Gründung sein. Unterschätzen Sie nicht, was Sie im Laufe der Jahre gelernt haben.

Haben Sie in Ihrer bisherigen Tätigkeit entscheiden müssen, ...	Ja	Nein
welche verschiedenen Aufgaben zu erledigen sind?		
wie die jeweiligen Aufgaben am besten bewältigt werden können?		
welche Qualifikationen die Aufgaben erfordern?		
wer für diese Aufgaben infrage kommt?		
welche Zeit die Aufgaben erfordern?		
welche Aufgaben sofort, welche später erledigt werden?		
wie das Personal bei diesen Aufgaben am besten zusammenarbeitet?		
Haben Sie in Ihrer bisherigen Tätigkeit erfahren, ...		
wie man mit Kunden spricht?		
wie man auf Kundenwünsche reagiert?		
wie man mit Kundenbeschwerden umgeht?		
wie man mit Lieferanten verhandelt?		
wie man Preise kalkuliert?		
wie man Aufträge akquiriert?		
wie man mit Kolleginnen und Kollegen spricht?		
wie man als Führungsperson mit dem Personal spricht?		
wie man Konflikte am Arbeitsplatz löst?		
wie man auch in schwierigen Phasen die Arbeit zu Ende bringt?		
dass es für (fast) jedes Problem eine Lösung gibt?		
welche Fehler bei der Arbeit gemacht werden können?		
wie man diese Fehler vermeiden kann?		
welche Risiken die Arbeit mit sich bringt?		
wie sich diese Risiken vermeiden oder verringern lassen?		
wie sich Arbeitsziele am besten erreichen lassen?		
welche Ziele erreichbar sind, welche nicht?		

Je öfter Sie mit Ja antworten, desto mehr Arbeitserfahrungen haben Sie gesammelt.