



KOMPETENZEN DER ZUKUNFT

Dieses Tool unterstützt Sie
beim Aufbau der Kontakt- und
Beziehungskompetenz.

Tool – Führungs- und Kooperationsdialog

Beschreibung: Gute Ergebnisse hängen maßgeblich von der Führungsbeziehung ab, d.h. als Führungskraft brauchen Sie immer jemanden, der sich auch führen lässt. Gleich verhält es sich mit der Kooperationsbeziehung: Für eine Kooperation braucht es mindestens zwei, die bereit sind, miteinander zu kooperieren. Die Bereitschaft, in diesem Wechselspiel mitzumachen und sein Bestes zu geben, wird zu einem großen Teil durch die Beziehungsqualität zwischen den Beteiligten bestimmt. Dieses Tool beschreibt, wie Sie ergebnis- und beziehungsrelevante Aspekte beruflicher Beziehungen besprechen können. Beziehungsgestaltung findet im täglichen Kontakt statt. Wenn Sie diese pflegen oder gar verbessern wollen, geht es in erster Linie darum, ein gemeinsames Verständnis dafür zu entwickeln, was Sie und die anderen Beteiligten für eine gelungene Führungs- oder Kooperationsbeziehung brauchen. Dies geht über persönliches Harmonisieren hinaus, da sich in diesem Dialog definierte Rollen begegnen, an denen sich die Beziehung ausrichtet.

Ablauf: Nehmen Sie sich, gemeinsam mit den anderen Beteiligten, Zeit und Raum zu einer ausführlichen Besprechung der folgenden wesentlichen Fragen, die Ihnen einen guten Einstieg in den Führungs- und/oder Kooperationsdialog bieten:

- Was brauche ich von dir, um mich gut führen zu lassen/um gut mit dir zu kooperieren?

Und umgekehrt:

- Was brauche ich von dir, um dich gut führen zu können/um mit dir gut zu kooperieren?

Es ist hilfreich, wenn jeder bzw. jede über sich und seine bzw. ihre Vorstellungen von gelungenen Führungs- bzw. Kooperationsbeziehungen Auskünfte gibt, z.B.:

- Wie bin ich gestrickt?
- Was ist mir wichtig bzw. weniger wichtig?
- Wo habe oder brauche ich Spielräume?
- Womit komme ich überhaupt nicht zurecht?

Durch das Beantworten solcher Fragen können Sie sich mit allen Beteiligten über die wesentlichen Punkte Ihrer persönlichen Zusammenarbeit verständigen, damit Sie dauerhaft miteinander auskommen und aneinander Freude haben. Sie können damit die Führungs- oder Kooperationsbeziehungen individuell und nach Bedarf gestalten. Statt einem „richtigen“ Stil oder unausgesprochenen Annahmen zu folgen, können Sie über die Offenlegung des konkreten Bedarfs eine Basis für eine starke und belastbare Arbeitsbeziehung herstellen.



Wenn Sie die Zukunftskompetenzen im Unternehmen aufbauen wollen, Interesse an einer Veranstaltung oder einem Workshop dazu haben, nehmen Sie mit uns Kontakt auf: hertling@rkw.de oder erdler@rkw.de

Weitere Übungen und Tools zu den Kompetenzen der Zukunft können kostenfrei auf www.rkw.link/zukunftskompetenzen heruntergeladen werden.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages